

## Charte de Cerestia

### Accomplir notre mission, sauver des matériaux des bennes

La mission première de Cerestia est de sauver des matériaux de benne, et doit rester son objectif ultime. Cette mission doit être dans notre esprit à chaque prise de décision, et doit être ce qui nous motive dans l'engagement dans ce projet. Aucune décision ne doit être contraire à cette mission.

Cependant, nous devons chacun agir en pleine conscience de notre environnement au sens large, et toujours agir en faveur de la terre, de l'homme et dans une notion d'abondance intellectuelle.

- **Impact positif**

L'impact de Cerestia doit rester positif sur l'environnement : climat, biodiversité, déchets ; et supérieur à l'impact négatif.

- **Réduire l'impact carbone**

Cerestia devra rester dans une optique de réduction de ces impacts carbone, à travers l'utilisation de ces outils de pilotage ou de logistique. La vision doit rester globale dans les outils utilisés (prise en compte de l'ensemble des cycles de vie des outils utilisés).

- **Réduire l'impact en termes de déchet**

Au-delà de son objectif prioritaire de sauver des matériaux des bennes, il faudra toujours chercher à limiter les déchets annexes. D'une part, en limitant les invendus et en améliorant continuellement les prestations de diagnostic en amont, mais surveillant les déchets des activités annexes le plus finement possible.

- **Limiter la surproduction**

L'un des enjeux majeurs du réemploi, outre la réduction des déchets, est la réduction de la surexploitation des ressources naturelles et la surproduction associée. Cerestia s'inscrit dans cette démarche. Les solutions envisagées ne doivent pas engendrer de surproduction, doivent rester dans une optique plus orientée low-tech que high-tech.

Les solutions de retransformation doivent rester sobres pour rester dans la thématique de réemploi.

- **Une structure locale, ancrée sur le territoire**

Cerestia est un projet ancré sur son territoire : il doit rester local, et surtout interagir avec l'ensemble des acteurs du territoire. Les prises de décisions sont prises en limitant les externalités négatives ; voire en cherchant à les transformer en externalités positives.

- **Travail décent**

Le travail demandé aux bénévoles comme aux salariés doit respecter leur intégrité physique et morale. Le travail salarié doit respecter les obligations réglementaires du code du travail.

PR JR SM

CT 8

Sur l'aspect psychologique, il faudra veiller à aucun épuisement moral pouvant conduire au burn-out d'un collaborateur. Il faudra veiller au droit à la déconnection.

Sur l'aspect physique, il faudra veiller à la mise à disposition d'EPI et d'équipement de protection collectif ; et diffuser les règles de sécurité propres aux différentes activités.

Le soin accordé au bien de l'homme est également à destination des futurs utilisateurs de Cerestia.

- **Une structure ancrée dans l'économie réelle et circulaire**

Afin d'assurer la pérennité de Cerestia, il convient de s'adapter aux mieux dans l'économie réelle, avec une coopération optimale avec l'ensemble de ses acteurs du monde économique, dans la mesure où ceux-ci sont en phase avec les valeurs de Cerestia.

Cerestia œuvre également pour aider la transformation du modèle d'économie linéaire au modèle d'économie circulaire.

- **Expérience utilisateur optimale**

Il est primordial pour Cerestia d'avoir identifié l'ensemble de ces bénéficiaires et d'œuvrer au mieux pour rendre leur expérience avec Cerestia la plus agréable possible en s'adaptant au mieux à leur besoin.

- **Respect de l'égalité homme/femme**

Cerestia œuvre en faveur de l'égalité homme/femme, voir même à en aider la promotion au sein de la filière du bâtiment.

- **Vente de matériaux et service à un prix conscient et juste**

Le prix des matériaux de réemploi doit être un réel équilibre entre la pérennité des activités de Cerestia, et la possibilité à une population moins aisée d'accéder plus facilement à des matériaux.

- **Achats responsables**

Les achats seront réalisés de manière responsable quant au choix des fournisseurs, qui devront respecter au mieux les principes de cette charte ; mais aussi quant au choix de la fourniture achetée, d'un point de vue qualitatif et quantitatif

- **Transparence totale**

La communication au sein de Cerestia sera la plus fluide et transparente possible

La communication avec ses partenaires devra également être dans une optique de transparence du moment que cela ne freine pas la pérennité de Cerestia.

- **Pérennité de Cerestia**

Les décisions seront toujours prises dans l'esprit de durabilité de Cerestia ; en ayant une vision privilégiant au maximum le long-terme.

- **Créer ensemble**

Enfin, la force collective doit être le moteur de Cerestia. L'intelligence collective permettra l'abondance d'idées. Aucune idée individuelle ne devra jamais être jugée, car elle ne pourra être que bénéfique au sein d'un groupe.

PR JR

SM

CT

La force collective peut être un moteur interne à Cerestia au sein des différentes instances et groupes, mais aussi en s'alliant à d'autres forces collectives respectant nos préceptes.

Cette Charte a été rédigée par les membres fondateurs de Cerestia. Seul le Conseil d'Administration est autorisé à la modifier.

Il s'agit d'une ligne conductrice durable qu'il sera nécessaire de s'approprier en pleine conscience.

Il ne s'agit pas forcément d'objectifs à atteindre, mais vraiment d'un cadre de travail éthique et moral.

Les membres fondateurs

Pascal Decap

Marie-Laure Côté

Christine Tournery



Pierre Reboulet

*Pierre Reboulet*

Geoffrey Cromphaut



Sebastien Mermet



Julien Reboulet



